



Die Hierarchie-Ebenen

Der ASSESS SSM™ (Strategic Success Modelling) Workshop ist ein Prozess, mit dem ein Unternehmen durch die Unterstützung eines Beraters ein neues Kompetenzmodell für einen spezifischen Job oder einen Jobbereich entwickeln, oder ein existierendes Modell überarbeiten kann.

Die Hierarchie-Ebenen

Differenzierung zwischen 5 Hierarchieebenen:



Executive

(Geschäftsleitung)



Director

(Bereichsleitung)



Manager

(Abteilungsleitung)



Team Leader

(Teamleitung)



Expert

(Spezialist)

ASSESS differenziert Kompetenzen nicht pauschal, sondern kontextspezifisch. Die fünf Hierarchieebenen definieren, welche Anforderungen, Schwellenwerte und Interpretationen für eine Person, abhängig von ihrer Rolle und Verantwortungstiefe in der Organisation, tatsächlich relevant sind. Dieselbe Kompetenz wird auf Executive-Ebene anders gewichtet und bewertet als auf Expert-Ebene. So entsteht ein Profil, das nicht nur misst, was jemand kann, sondern ob es für das passt, was von ihr oder ihm erwartet wird.